

**Il vostro partner forte –
il sindacato SEV**



**Gewerkschaft
des Verkehrspersonals**

**Syndicat du personnel
des transports**

**Sindacato del personale
dei trasporti**





Prefazione

Questo opuscolo è pensato per offrirvi un aiuto per meglio conoscere i vantaggi che si hanno aderendo al SEV, il sindacato del personale dei trasporti pubblici.

Vi permette uno sguardo di assieme su che cos'è il SEV, per cosa lavoriamo e cosa facciamo. Qui potete trovare la risposta a domande che ricorrono spesso su temi relativi ai trasporti pubblici e ai sin-

dacati. Trovate anche indirizzi, numeri telefonici per poterci raggiungere e quali vantaggi personali potete trarre dalla vostra adesione al SEV.

Naturalmente speriamo che non vi accontentiate di leggere questo opuscolo: quanto più numerosi sono i dipendenti dei trasporti che aderiscono al SEV, tanto più forti siamo e possiamo difendere gli interessi dei lavoratori, ossia anche i vostri.

Impressum

SEV, Berna 2010

Concezione e allestimento: Medienbüro Selezione, Ligornetto, www.selezione.ch

Foto: Alexander Egger (3), ex-press/Markus Forte (11), ImagePoint (Westend61: 1, fotografie-wiese.de: 2, karpi.ch: 7, Michael Memminger: 9), Keystone (Marcel Bieri: 4, Kerstin Joensson: 5, Karl Mathis: 10), SBB (12, François Gribi: 8), RDB (ex-press/Markus Forte: 6)

Stampa: Unionsdruckerei/subito AG Sciaffusa, www.ud-sh.ch



II SEV

In origine, SEV era l'acronimo della «Federazione svizzera dei ferrovieri», la cui storia è vecchia come la ferrovia: già nella seconda metà del 19.mo secolo, si erano formati alcuni gruppi professionali nel campo dei trasporti, per difendere i loro interessi di fronte ai datori di lavoro. Un anno dopo lo sciopero generale del 1918, si sono riuniti nella Federazione svizzera dei ferrovieri.

I tempi cambiano ed oggi non siamo più «solo» il sindacato dei ferrovieri. Assistiamo i dipendenti di tutti i settori del trasporto pubblico: dalle Ferrovie federali (FFS) alle ferrovie concessionarie, dalle compagnie di navigazione alle imprese di trasporto urbane, a quelle suburbane, alle funivie e altri impianti di risalita, come pure le linee aeree.

All'inizio del 20.mo secolo, i sindacati si sono battuti per i diritti fondamentali dei lavoratori: per orari di lavoro umani e la sicurezza sociale. Oggi il SEV è confrontato con altre sfide: al personale si chiede sempre maggior flessibilità e mobilità. Nel contempo, i mezzi finanziari diminuiscono e i compiti diventano più complessi, maggiori prestazioni per meno denaro.

Con i suoi circa 50'000 membri, il sindacato del personale dei trasporti SEV è un'organizzazione forte e politicamente indipendente. Siamo il partner contrattuale più forte nelle trattative con i datori di lavoro, quando sono in gioco le condizioni di lavoro e le retribuzioni del personale.



Cosa fa il SEV?

Anzitutto, il SEV difende gli interessi dei suoi membri nei confronti delle aziende. Sotto questo aspetto, vale un principio fondamentale: è molto più facile far valere i propri diritti e battersi per condizioni di lavoro corrette in gruppo, ossia nel sindacato, che da soli. Ecco quindi che ci battiamo affinché le condizioni di lavoro siano corrette e sicure per tutti.

Per realizzare questo obiettivo, non ci limitiamo ad intavolare trattative con i datori di lavoro, ma esercitiamo pure influenza sulla politica, sia a livello nazionale, sia internazionale. Vogliamo che la politica stabilisca condizioni generali, che permettano di ottenere sicurezza e benessere per tutti i lavoratori. In questo contesto, riveste particolare importan-

za la protezione dei posti di lavoro.

Ma il SEV non interviene solo a livello collettivo: macchinisti e specialiste di uffici viaggio, manovristi e tecnici d'aviazione, tramvieri e capitani di battello, funzionari amministrativi e specialisti di funivie, per ognuno di questi gruppi professionali c'è un nostro interlocutore, che si occupa dei membri di quel settore.

Perchè quanto variate sono le professioni, tanto variate sono le esigenze personali: perfezionamento, protezione giuridica, facilitazioni, risoluzione dei conflitti, pianificazione di carriere...In questi come in molti altri campi, i membri del SEV possono contare sul sostegno e le prestazioni del loro sindacato.



Quando e come entra in gioco la protezione?

Che fare, se le condizioni di lavoro diventano insopportabili? Se la sicurezza sul posto di lavoro passa in secondo piano? Se il capo vi fa mobbing? Se siete vittima di un infortunio professionale? Come membro SEV è più facile difendersi e ottenere una soluzione equa. Concretamente:

- Nel caso di una vertenza sul lavoro, la vostra sezione SEV non si limita a consigliarvi, ma vi aiuta pure a chiarire le cose e fa da intermediario.
- Il SEV vi offre consulenza gratuita da parte di un giurista. Collaboriamo con oltre 50 avvocati qualificati in tutta la Svizzera.
- Ma potete contare su di noi anche per la vita privata: in collaborazione con «Coop protezione giuridica» vi offriamo un'assicurazione di protezione giuridica per la vita privata e la circolazione.
- Il SEV si adopera anche per le questioni della cassa pensione e interviene in caso di problemi sul lavoro, dovuti a malattia o infortunio. Ma anche nel campo delle assicurazioni sociali (AI, cassa malati, ecc.) siamo a vostra disposizione.

Il SEV è influente – anche in politica

Anche nel campo dei trasporti pubblici la politica svolge un ruolo importante. A tutti i livelli sono le autorità che decidono in merito alla gestione delle linee o all'impiego di autobus o della ferrovia, della privatizzazione di imprese del trasporto pubblico o meno. Sono i politici che decidono quanti soldi mettere a disposizione di questo settore. E questo comporta conseguenze sulle retribuzioni e le condizioni di lavoro del personale.

Oggi giorno vengono messe in discussione sempre più la sicurezza sociale, la sostenibilità ecologica e lo sviluppo dei trasporti pubblici. Ecco perché è importante che il SEV possa far sentire la sua voce anche in politica.

Il SEV mantiene buoni rapporti con esponenti politici e con l'amministrazione federale e cura i contatti con i partiti. Attraverso parlamentari a noi vicini, portiamo in parlamento le rivendicazioni dei nostri membri.

In caso di bisogno, fa pure ricorso al referendum e dà il suo appoggio a iniziative.





Il CCL

Salario, indennità, durata del lavoro, sicurezza, vacanze. Questo e molto altro ancora viene regolato nel CCL, il contratto collettivo di lavoro. Esso viene negoziato a scadenze regolari fra i datori di lavoro e i sindacati ed è vincolante per entrambi.

Il CCL è per il SEV lo strumento più importante, per definire le regole delle condizioni di lavoro dei suoi membri. La conclusione di contratti collettivi di lavoro in tutte le aziende di

trasporto pubblico è l'obiettivo del nostro sindacato, oltre a stabilire gli standard di settore con contratti quadro.

Se non ci fosse il CCL, ogni lavoratore e ogni lavoratrice dovrebbe negoziare individualmente con il proprio dirigente la sua retribuzione, le vacanze, la durata del lavoro o la protezione dal licenziamento. Non è difficile capire chi, in una simile situazione, avrebbe il coltello dalla parte del manico.



Cosa offriamo ai nostri membri

Oltre al nostro «prodotto principale», ossia la difesa collettiva degli interessi dei nostri membri nelle trattative salariali o per le condizioni di lavoro, il SEV offre numerose prestazioni individuali. Ecco quello che potete avere:

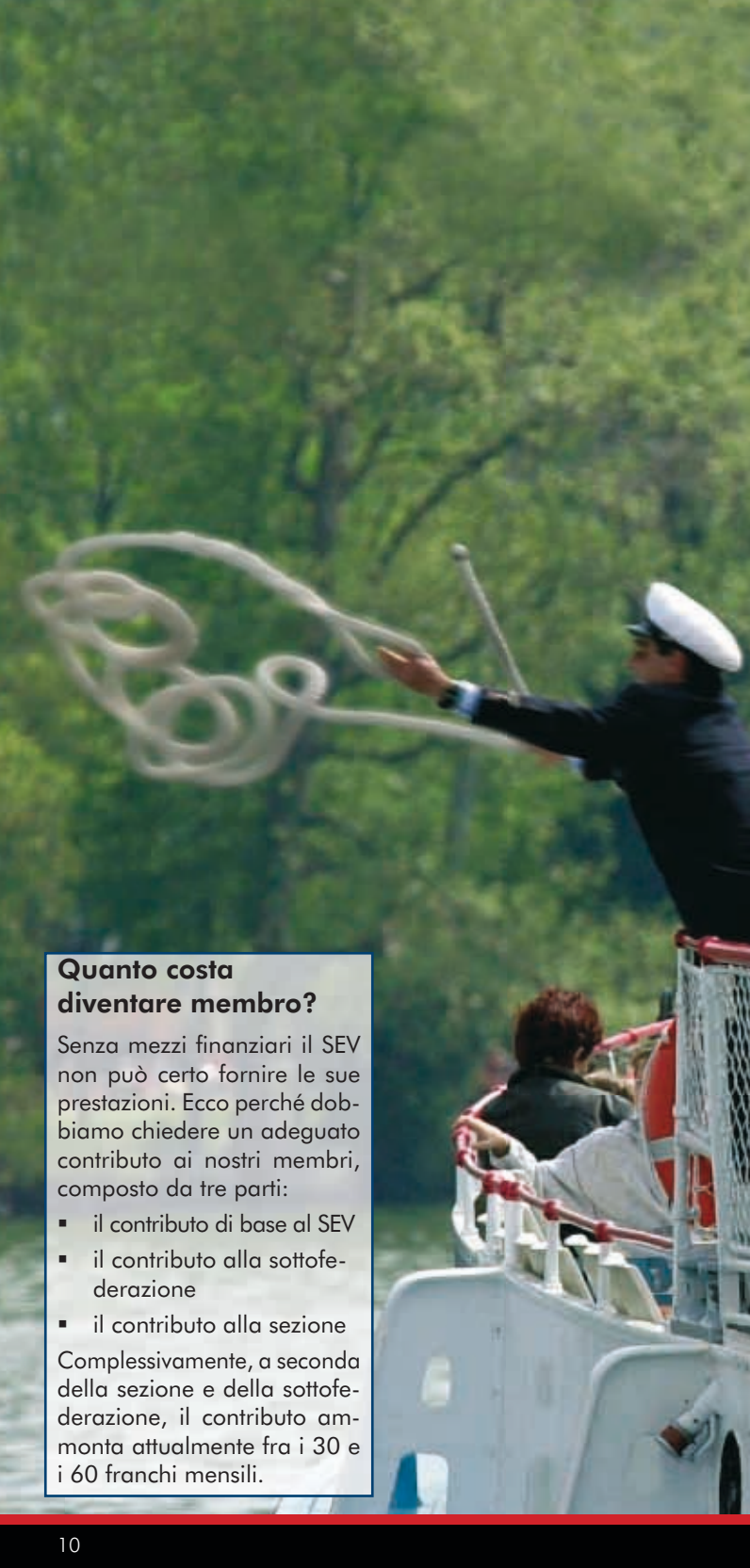
- esaurienti e competenti informazioni e consulenza praticamente in ogni campo della vita professionale,
- protezione giuridica per il diritto del lavoro e sociale,
- sostegno in caso di sciopero,
- prestazioni assicurative,
- corsi di formazione
- condizioni di favore negli acquisti
- grande scelta di offerte di vacanze,
- soccorsi finanziari e prestiti
- servizi in rete con informazioni attuali, documentazioni, tools e articoli dello shop SEV su: www.sev-online.ch
- gratis il giornale «contatto.sev».

Lavorare per vivere, non vivere per lavorare

I sindacati non si sono battuti a lungo solo per realizzare il diritto alle vacanze, ma facciamo pure in modo che questo tempo sia il più bello dell'anno e che i nostri membri possano goderlo al meglio. Sia che ciò avvenga nel nostro albergo Brenscino sopra Brissago, sia in una delle molte strutture di vacanza delle organizzazioni a noi vicine, il SEV rende possibili vacanze ricostituenti a buon prezzo. Inoltre, per chi non dispone di grossi redditi, offriamo buoni sconto per vacanze, da utilizzare negli alberghi o negli appartamenti di vacanza.

Vale la pena far parte del sindacato! L'adesione al SEV non comporta per lei solo vantaggi sul lavoro, ma pure di beneficiare di speciali offerte d'acquisto, nella conclusione di polizze assicurative vantaggiose e nei suoi affari bancari.





Quanto costa diventare membro?

Senza mezzi finanziari il SEV non può certo fornire le sue prestazioni. Ecco perché dobbiamo chiedere un adeguato contributo ai nostri membri, composto da tre parti:

- il contributo di base al SEV
- il contributo alla sottofederazione
- il contributo alla sezione

Complessivamente, a seconda della sezione e della sottofederazione, il contributo ammonta attualmente fra i 30 e i 60 franchi mensili.



Il SEV in movimento

Viviamo in un mondo globalizzato, in cui le grandi imprese e le banche hanno più potere dei governi. Che ruolo possono ancora avere i sindacati come il nostro?

Ma proprio perché il mondo è diventato così complesso ci vuole unione e solidarietà dei lavoratori e delle lavoratrici.

Oggi non si vive tutta una vita in modo lineare: i mestieri cambiano, nascono nuove professioni e altre spariscono. Le persone cambiano mestiere, si perfezionano, hanno bisogno di informazioni per poter valutare correttamente rischi e opportunità. E hanno bisogno di protezione. Ecco perché i sindacati sono necessari.


Ci vogliono i sindacati, per difendere le conquiste sociali come l'AVS, l'AI, l'assicurazione di disoccupazione o la cassa pensione. Per rendere vincolanti nei contratti collettivi di lavoro i principi sociali. Contratti collettivi che impe-

discano alle aziende di farsi concorrenza grazie a salari da fame, ma che le stimolino invece con migliori prestazioni.

Particolarmente importanti per il SEV sono i giovani, che non devono aver paura di dover vivere in condizioni peggiori dei loro genitori. E una vecchia, ma sempre attuale, rivendicazione del SEV è l'uguaglianza di trattamento fra uomo e donna sul lavoro e nella società.

Il SEV è un sindacato che si basa sulla collaborazione: ognuno può partecipare alle decisioni su quali obiettivi vogliamo perseguire. E al centro di questi vi sono certamente i salari minimi, i contenuti dei contratti collettivi, la compensazione del rincaro, il pensionamento anticipato, la sicurezza, la politica dei trasporti e molto altro ancora.

Con noi avete la possibilità di mettere in moto molte cose!



**Siamo riusciti a suscitare il suo interesse?
Allora questi sono i nostri recapiti**

Segretariato centrale SEV
Steinerstrasse 35
Casella postale
3000 Berna 6
Tel. 031 357 57 57
fax 031 357 57 58
info@sev-online.ch
www.sev-online.ch

Segretariati regionali:

Bellinzona:
Viale Stazione 31
Casella postale 1469
6501 Bellinzona
Tel. 091 825 01 15
fax 091 826 19 45
sev-ticino@sev-online.ch

Coira:
Gürtelstrasse 24
Casella postale 668
7001 Coira
Tel. 081 284 49 07
fax 081 284 91 01
sev-chur@sev-online.ch

Losanna:
Rue S. Martin 36
1005 Losanna
Tel. 021 321 42 52
fax 021 321 42 51
sev-lausanne@sev-online.ch

S. Gallo:
Zwinglistrasse 3
9001 S. Gallo
Tel. 071 223 80 25
fax 071 223 80 65
sev-ostschweiz@sev-online.ch

Zurigo:
Birmendorferstrasse 65
8004 Zurigo
Tel. 044 242 84 66
fax 044 242 84 68
sev-zuerich@sev-online.ch

Sottofederazioni:
[http://www.sev-online.ch/it/der-sev/
unterverbaende/unterverbaende.php](http://www.sev-online.ch/it/der-sev/unterverbaende/unterverbaende.php)

Dichiarazione di adesione

Sì, voglio diventare membro del SEV. Accetto gli attuali statuti e regolamenti. Acconsento a che il mio datore di lavoro/la mia cassa pensione trasmetta i miei cambiamenti al SEV e, se del caso, deduca i miei contributi dal mio stipendio/dalla mia rendita.

Dati personali: Signora Signor

dati professionali:

nome ----- cognome ----- professione -----

via ----- NPA, luogo ----- datore di lavoro -----

tel. dom. ----- tel. prof. ----- luogo di lavoro -----

tel. mobile ----- e-mail ----- grado di occupazione -----

nazionalità ----- lingua madre ----- sono in apprendistato/formazione

data di nascita ----- inizio ----- fine -----

data ----- firma -----

Reclutato/reclutata da (Cognome, indirizzo, luogo, Telefono, e-mail) -----



Deine starke Gewerkschaft

Ton syndicat fort

Il tuo forte sindacato

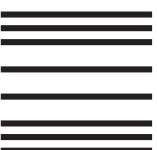
Desidero il giornale del SEV in

tedesco francese italiano

Desidero l'assicurazione di protezione giuridica in campo privato SEV-Multi

sì no

La **SEV** Assicurazioni offre ad ogni nuovo membro un'assicurazione di rischio del valore di 10'000 franchi, gratis per 6 mesi (a partire dalla data di adesione). Un rappresentante regionale di SEV Assicurazioni prenderà contatto con lei, senza impegno.



Nicht frankieren
Ne pas affranchir
Non affrancare

Geschäftsantwortsendung Invio commerciale-risposta
Envoi commercial-réponse



SEV – Sindacato del personale dei trasporti
Steinerstrasse 35
Casella postale
3000 Berna 6