

Secrétariat central  
Steinerstrasse 35  
Case postale  
CH-3000 Berne 6

Téléphone +41 (0) 31 357 57 57  
Télécopieur +41 (0) 31 357 57 58  
[info@sev-online.ch](mailto:info@sev-online.ch)  
[www.sev-online.ch](http://www.sev-online.ch)



## **Commission féminine SEV: Rapport annuel 2010**

### **Bon à savoir :**

La Commission féminine (CoFem), et avec elle la préposée à l'égalité des chances au SEV, Barbara Amsler, est responsable du traitement des dossiers syndicaux du point de vue des femmes. Parmi eux, bien des travaux n'ont rien de spectaculaires, comme par exemple l'accompagnement stratégique de processus inhérents au syndicat. Dans le travail syndical d'ordre général, la prise en compte des genres n'est en effet pas encore optimale. Ces travaux préalables et de mises au point ne sont en général pas mentionnés dans les rapports annuels et pourtant ils exigent beaucoup de travail méticuleux, surtout de la part de la préposée à l'égalité des chances.

### **Négociations CFF CCT 2011 – 2014 et nouveau système salarial**

La CoFem a aussi été impliquée dans la conclusion fructueuse de la CCT. Avec la SBV, elle s'est surtout battue pour éviter que des classes salariales plus basses ne soient créées pour le personnel de la vente et du nettoyage et que les salaires initiaux de ces fonctions ne soient pas plus bas avec le nouveau système salarial qu'aujourd'hui. Pour le personnel de la vente surtout, beaucoup de femmes seraient touchées. La CoFem a aussi critiqué les CFF qui prévoient de ne pas intégrer le personnel de l'administration dans la CCT CFF Cargo. Là aussi, nous avons pu éviter une détérioration de la situation, surtout pour les femmes.

### **13 mars MMF**

Le mois de mars est important pour les femmes, et même à plusieurs égards. D'une part, le 8 mars est la journée internationale des femmes, d'autre part, comme l'égalité des salaires pour le même travail n'est toujours pas appliquée, elles doivent travailler jusqu'au 11 mars pour arriver au même salaire que les hommes ont gagné l'année précédente. C'est aussi pour cette raison que la Marche Mondiale des Femmes et les syndicats de l'USS ont organisé le 13 mars une manifestation nationale des femmes à laquelle ont participé de nombreuses autres organisations. La presse a rendu compte du succès de l'événement. Pour le 8 mars, les femmes de la rencontre entre les 4 nations ont conçu un flyer et une banderole qui ont été remis aux femmes du SEV.

### **Action de recrutement / Flyer CCT**

Reprenant les thèmes actuels et poursuivant le bon travail de l'année précédente, nous avons conçu un flyer CCT et pour le recrutement qui peut être utilisé pour diverses actions et l'avons joint à la brochure de recrutement du SEV. Il rend attentif au travail de la CoFem et souligne les lacunes en matière d'égalité. La CoFem tient aux actions de recrutement qui sont l'occasion de parler de thèmes actuels.

### **Wendo & cours d'écriture**

Avoir confiance en soi et bien s'exprimer par écrit sont des compétences que tout le monde aimerait avoir, surtout de nos jours. Pour ce faire, la CoFem a organisé un cours d'écriture et de Wendo (auto-défense et renforcement de la confiance en soi) pour les femmes.

## **Congrès USS**

### **Manifeste „L'activité professionnelle et les tâches familiales ne sont pas conciliables!“**

Les femmes du SEV ont grandement contribué à l'élaboration du manifeste de la commission féminine de l'USS. Ce manifeste énumère de façon détaillée ce qui fait encore défaut pour concilier la vie professionnelle avec la vie familiale et les nouvelles revendications dont le congé paternité et les places d'encadrement pour les petits. Le manifeste a été adopté en novembre par le congrès de l'USS.

## **Site internet**

Après une longue période de remaniement, le nouveau site internet des femmes SEV est à nouveau à jour avec un résultat très réjouissant. La CoFem apprécie chaque visite sur son site.

## **Event**

Le SEV a emprunté de nouvelles voies et renoncé provisoirement à sa traditionnelle journée de formation des femmes. Cette manifestation a été conçue et organisée avec les autres commissions du SEV (jeunesse et migration) et incluait une partie de la journée de formation. Elle n'a malheureusement pas attiré autant de monde que souhaité mais a malgré tout été un pas important vers l'avenir.

## **Collaboration internationale**

Les femmes de la rencontre des 4 nations ont élaboré un catalogue d'idées pour des actions et s'occupent actuellement d'un flyer sur les femmes et la santé à la place de travail. La préparation d'un flyer pour la Journée internationale des femmes du 8 mars est, avec le temps, devenue une activité incontournable de cette rencontre.

## **Les objectifs importants de 2011**

Les préparatifs en vue du 14 juin 2011 tournent à plein régime. Il n'est pas prévu d'organiser des manifestations pour le 8 mars ni pour l'Equal-Pay-Day du mois de mars également (le jour exact doit encore être déterminé). Nous nous préparons également pour le congrès SEV.

La journée de formation aura lieu le 25 novembre dans son cadre habituel. Le thème choisi est la santé des femmes à la place de travail.

Diverses votations et initiatives sont aussi au programme de 2011. Par exemple la campagne pour les salaires minimaux qui ne devra pas se jouer entre les hommes et les femmes concernés.

La Commission féminine remercie le comité, la direction syndicale et les collaboratrices et collaborateurs du SEV de leur soutien durant toute l'année.