

Zentralsekretariat
Steinerstrasse 35
Postfach
CH-3000 Bern 6



Telefon +41 (0)31 357 57 57
Telefax +41 (0)31 357 57 58
info@sev-online.ch
www.sev-online.ch

2009: Rapport annuel/Evaluation annuelle de la commission féminine SEV

Points principaux:

Collaboration avec l'USS /Actions

L'année a commencé sur les chapeaux de roues avec l'Equal Pay Day le 10 mars 2009. En collaboration avec les femmes des autres syndicats de l'USS et du BPW (Business and Professional Women), nous avons attiré l'attention de l'opinion publique au moyen de grands sacs rouges et par diverses actions pour dénoncer le fait qu'il y avait toujours des différences de salaires entre les hommes et les femmes, aussi dans les TP.

Nous avons également consacré beaucoup de temps à la préparation du congrès des femmes de l'USS dont le thème de l'année était Comment concilier profession et famille.

Journée de formation pour les femmes

Cette journée, dont le thème était consacré à la violence faite aux femmes, était également très attendue. Les préparatifs ont certes coûté beaucoup d'énergie mais la manifestation, qui a attiré 130 participantes, a été un grand succès, aussi grâce aux orateurs de qualité, dont le CEO des CFF, Andreas Meyer.

Négociations CCT

La commission féminine a aussi investi beaucoup de temps dans les négociations CCT. Grâce à une bonne préparation et à la remise de diverses propositions, elle a pu s'assurer que les intérêts des femmes soient bien pris en compte.

Une attention particulière a été portée à l'amélioration du congé parental, à une meilleure conciliation entre la vie familiale et professionnelle et à l'égalité de salaire pour un travail égal. La commission féminine s'est en outre aussi engagée pour que les collaborateurs des CFF à temps partiel avec un faible taux d'occupation puissent également obtenir les FVP à des conditions favorables et qu'ils ne doivent pas payer un montant élevé en tant que partenaire d'un collaborateur CFF avec un taux d'occupation élevé.

Collaboration internationale

Lors de la rencontre des 4 nations, nous avons réfléchi à effectuer en 2011 un séminaire sur le « Gender Mainstreaming » à l'attention des syndicalistes ainsi qu'à un instrument pour organiser des actions. Un flyer sera de nouveau réalisé pour la Journée internationale des femmes du 8 mars.

Congrès

La commission a réussi à ancrer dans les statuts SEV que les femmes doivent être mieux représentées dans les instances du SEV.

Réformes

Lors de la réunion de réflexion 2009, les nouvelles (propres) structures ont été évaluées et nous avons constaté que nous sommes sur la bonne voie, c'est-à-dire que aussi durant les périodes de moindre disponibilité, l'efficacité nécessaire pouvait encore être augmentée.

La collaboration avec les autres commissions doit être améliorée. Des premières démarches ont été faites dans ce sens, dont un papier de la commission à l'attention du CD.

Objectifs 2009

Notre présence dans contact.sev pourrait être améliorée.

Des membres de la commission féminine travaillent dans différents comités à l'intérieur du SEV comme à l'extérieur (CoPe CFF).

De nouvelles intéressées se sont fait entendre pour siéger dans la commission. Malgré cela, certaines sous-fédérations y délèguent trop peu, voire aucune femme.

La part des membres SEV de sexe féminin augmente régulièrement. Par rapport à l'effectif de ses membres, le SEV enregistre un taux de femmes supérieur aux hommes en ce qui concerne les nouveaux adhérents. Soyons vigilantes afin que cela continue.

Nous avons commencé à procéder au remaniement du site internet, d'une enseigne et d'une annexe à la brochure SEV ainsi qu'à un flyer à remettre spontanément aux membres potentielles, surtout aux collaboratrices d'elvetino.