

Commissione femminile SEV: rapporto d'attività 2010

Per cominciare, altrimenti si dimentica facilmente

La Commissione femminile, e con essa la responsabile per le pari opportunità Barbara Amsler, è competente per i temi sindacali nell'ottica femminile. Fra questi ci sono molte questioni non spettacolari, come l'accompagnamento strategico di procedure sindacali interne e compiti vari. Infatti, la considerazione accordata agli aspetti di genere del lavoro sindacale non è ancora ottimale.

Questo lavoro di pre e post interventi di solito non trova spazio in un rapporto di attività. Ma sono proprio questi che esigono un impegno importante e preciso, soprattutto da parte della responsabile per le pari opportunità.

Punti forti:

Trattative per il CCL FFS 2011-2014 e nuovo sistema salariale

Il risultato soddisfacente è frutto anche della commissione femminile. In particolare, essa si è battuta, insieme con la SBV, affinché al personale di pulizia e di vendita non venissero imposti livelli salariali più bassi e che gli stipendi iniziali di queste funzioni nel nuovo sistema salariale non fossero inferiori agli attuali.

Molte le donne che ne avrebbero subito le conseguenze, specialmente nel settore della vendita. La commissione femminile ha poi anche combattuto il tentativo di escludere dal CCL Cargo il personale amministrativo. Anche in questo caso, le prime a farne le spese sarebbero state molte donne.

13 marzo MMD

Il mese di marzo è importante per le donne e per due motivi. Il primo è la ricorrenza della Giornata mondiale delle donne l'8 marzo. Il secondo è il fatto che le donne devono lavorare almeno fino all'11 marzo, per guadagnare quanto gli uomini hanno già guadagnato il 31 dicembre precedente. Anche per questo, la Marcia Mondiale delle Donne e i sindacati dell'USS hanno indetto una manifestazione nazionale, alla quale si sono aggiunte numerose altre organizzazioni. La stampa ha riferito del successo avuto.

L'8 marzo non è passato nel silenzio e le donne dei paesi che partecipano all'incontro quadrangolare hanno distribuito un volantino e un comunicato, consegnati alle donne del SEV.

Propaganda / volantino CCL

Per continuare a trattare i problemi attuali e proseguire il buon lavoro dell'anno scorso, è stato elaborato un volantino sul CCL e di propaganda. Sarà impiegato in occasione di diverse azioni e allegato all'opuscolo di propaganda del SEV. Esso attira l'attenzione sul lavoro della commissione femminile e sul fatto che c'è ancora molto da fare nel campo dell'uguaglianza. La commissione femminile accorda importanza ad iniziative di informazione che danno lo spunto anche per azioni di reclutamento di membri.

Wendo e corso di scrittura

Sicurezza personale e capacità di esprimersi scrivendo sono capacità che nessuno deve sottovalutare, soprattutto di questi tempi. Per questo la commissione femminile ha organizzato sia un corso di scrittura, sia un corso Wendo (autodifesa e aumento della consapevolezza) per le donne.

Congresso USS

Secretariato centrale
Steinerstrasse 35
Casella postale
CH-3000 Berna 6

Telefono +41 (0) 31 357 57 57
Telefax +41 (0) 31 357 57 58
info@sev-online.ch
www.sev-online.ch



Manifesto in sei punti: “Conciliabilità adesso! Professione-impegni famigliari: basta con la costrizione del tempo!”

Un cospicuo contributo all'elaborazione di questo manifesto della commissione femminile dell'USS è stato fornito dalle donne del SEV. Il manifesto elenca in modo dettagliato cosa manchi ancora affinché si possa realizzare la conciliabilità fra lavoro e famiglia. Vi si trovano le relative rivendicazioni, come il congedo di paternità e sufficienti posti in asili nido, che da troppo tempo mancano. Il manifesto è stato pubblicato in novembre dall'USS.

Sito WEB

Il rifacimento della pagina riservata alle donne SEV, dopo una lunga gestazione, si è concluso con successo. La commissione auspica che venga consultata regolarmente.

Event

Coraggiosamente nel SEV si sono cercate nuove vie e la tradizionale giornata di formazione per le donne, quale singola proposta, è stata per una volta rinviata. Event, concepito e organizzato con le altre commissioni SEV della gioventù e della migrazione, comprende pure una parte di formazione. Purtroppo, esso non ha avuto l'auspicata rispondenza, ciononostante, questo momento comune è un passo nella giusta direzione per il futuro.

Collaborazione internazionale

Le donne dell'incontro quadrangolare hanno elaborato un catalogo di idee e un volantino sul tema “Donne e salute (sul lavoro)”. Fra le trattande abituali di questo incontro c'è la definizione dei contenuti di questo volantino, in vista della Giornata internazionale delle donne, l'8 marzo.

Uno sguardo sugli importanti obiettivi del 2011

- I preparativi per il 14 giugno 2011 proseguono a ritmo serrato. Di conseguenza, non sono previste manifestazioni per l'8 marzo e per l' “Equal-Pay-Day” in marzo, la cui data non è ancora stata stabilita.
- Ci stiamo preparando anche per il congresso SEV.
- La giornata di formazione si terrà, nella forma abituale, il 25 novembre. L'argomento scelto è la salute della donna sul posto di lavoro.
- Nel 2011 ci saranno diverse votazioni e iniziative in discussione. In particolare, a proposito dell'iniziativa per salari minimi, si dovrà evitare che si cerchi di mettere gli uomini contro le donne, entrambi toccati dal problema.

Per il sostegno del lavoro svolto durante l'anno, la commissione femminile ringrazia il comitato, la commissione direttiva e le collaboratrici del SEV.

Per la commissione femminile: Susanne Held

Berna, gennaio 2011