

Zentralsekretariat
Steinerstrasse 35
Postfach
CH-3000 Bern 6



Telefon +41 (0)31 357 57 57
Telefax +41 (0)31 357 57 58
info@sev-online.ch
www.sev-online.ch

2009: Rapporto annuale/elaborazione della pianificazione annuale della commissione donne del SEV

Punti principali:

Collaborazione con l'USS/Azioni

L'anno é partito in modo fulmineo con lo svolgimento del Equal Pay Day il 10 marzo 2009. Con le donne degli altri sindacati aderenti all'USS e con l'associazione BPW (Business and Professional Women) é stato posto l'accento, tramite borse di carta e azioni varie, alle tuttora esistenti ineguaglianze nei salari tra uomo e donna (anche nel settore dei trasporti pubblici).

Gli intensi preparativi per il congresso delle donne USS 2009 sul tema „come conciliare lavoro e famiglia“ hanno chiesto un grosso impegno.

Giornata di formazione per le donne

Un secondo punto culminante é stata la giornata di formazione per le donne sul tema della violenza. I preparativi hanno richiesto molte energie ma la giornata, con la presenza di oltre 130 partecipanti e relatori di tutto rispetto tra i quali A. Meyer, CEO FFS, si é rivelata un grosso successo.

Trattative CCL

La commissione donne si é impegnata attivamente anche in vista delle trattative CCL dove, con una buona preparazione e l'inoltro di diverse proposte, si é potuto garantire l'efficace difesa degli interessi femminili.

Particolare attenzione é stata rivolta alla rivendicazione volta ad ottenere un migliore congedo attribuito ai genitori, la possibilità di conciliare vita privata e vita professionale, l'esigenza di poter disporre di uguale salario a lavoro uguale. La commissione donne si é inoltra impegnata perché anche collaboratori a tempo parziale presso le FFS possano ottenere le facilitazioni FVP ad un costo solidale e non debbano pagare più di quanto pagano i partner di un/una collaboratore/trice delle FFS impiegati con un grado d'occupazione maggiore.

Collaborazione a livello internazionale

Nell'incontro delle donne delle 4 nazioni é stata programmata una giornata di studio sul tema „Gender Mainstreaming“ rivolta a funzionarie e funzionari da tenersi nel 2011 e si é pure studiato un possibile strumento da utilizzare nel lavoro organizzativo di preparazione di azioni risp. uno striscione per la giornata internazionale della donna del 8 marzo.

Congresso

La commissione ha potuto ottenere che, negli statuti del SEV, venga fissato il principio che la rappresentanza femminile nei gremi del SEV debba essere migliorata.

Riforme

Nella seduta di clausura 2009 sono state valutate le proprie strutture e si é potuto constatare di essere sulla buona strada perché, anche in tempi di disponibilità ridotte, la necessaria forza contrattuale possa ancora essere aumentata.

La collaborazione con le altre commissioni deve ancora essere ottimizzata. A questo scopo, sono stati decisi i primi passi preparando, tra l'altro, un documento commissionale da presentare alla commissione direttiva.

Obiettivi 2009

La presenza sul giornale sindacale „contatto.sev” ha potuto essere aumentata.

In diversi gremi interni ed esterni al SEV (CoPe-FFS) colleghe della commissione donne collaborano attivamente.

Diverse sono le interessate ad operare nella commissione. Malgrado ciò, alcune sottofederazioni non hanno o hanno troppo poche donne delegate nella commissione.

La quota parte femminile dei membri SEV é in continuo aumento. In rapporto con l'attuale quota parte femminile dei suoi membri, il SEV può contare in percentuale su un maggior numero di nuovi membri reclutati tra le donne che tra gli uomini. Non bisogna però far calare l'impegno.

E' stato dato seguito alla rielaborazione della Homepage, é in preparazione un manifesto, un foglio intercalare da inserire nell'opuscolo SEV e un Flyer da consegnare spontaneamente a potenziali membri, in particolare alle collaboratrici di elvetino.